

## SOLUTRANS 2023 : les nouvelles énergies au centre des préoccupations de la filière

Pour la 18<sup>ème</sup> édition du salon SOLUTRANS, le sujet de la transition énergétique occupera le devant de la scène avec un panorama complet des solutions développées pour décarboner le secteur du transport et un programme de conférences, tables rondes et ateliers pour éclairer les acteurs du secteur. Le tout, sans a priori.

Aujourd'hui, le secteur du transport routier représente 27 % des émissions de gaz à effet de serre. A horizon 2040, il devra avoir réduit ses émissions de l'ordre de 90 %.

La motorisation diesel est dans le viseur des politiques publiques, mais le gasoil couvre encore aujourd'hui 98 % du transport de marchandises. Or, les nouveaux objectifs de décarbonation du transport imposent aux constructeurs de modifier leurs véhicules et d'établir une véritable feuille de route. Ils obligent aussi les transporteurs à réorganiser leur plan de travail afin de s'adapter aux réglementations des ZFE, qui devraient être mises en place d'ici 2025 dans toutes les villes de plus de 150 000 habitants.

La filière est donc appelée à passer du diesel majoritaire à un parc multi-énergies, ce qui impactera la logistique, les ressources humaines et les finances des entreprises.

### NOUVELLES ÉNERGIES : LE CHAMP DES POSSIBLES

Pour renouveler leur flotte au profit de véhicules moins polluants et dotés de nouvelles énergies, les professionnels ont besoin d'être éclairés sur les solutions alternatives. SOLUTRANS 2023 jouera pleinement son rôle en novembre. Certaines solutions émergent déjà et toutes n'ont pas la même portée à court, moyen et long terme, selon qu'elles s'appliquent au transport urbain, intercity ou à l'international.

### L'Électrique

Ces dernières années, l'électrification gagne du terrain dans le secteur des transports routiers. On estime à 75 600 le nombre de véhicules utilitaires issus du parc roulant de véhicules électriques au 1<sup>er</sup> janvier 2023 et à 320 le nombre de poids lourds électriques. (Source Baromètre ANFA)

#### Avantages et contraintes :

S'il présente beaucoup d'avantages, l'électrique présente aussi quelques limites :

- **L'autonomie actuelle des camions électriques** : comprise entre 140 et 200 km, elle ne permet pas les longs trajets ou impose une recharge quotidienne. Le déploiement de bornes de recharge rapide sur le territoire est donc primordial.
- **Le schéma logistique des transporteurs** : il doit être complètement repensé en fonction de cette autonomie réduite.
- **Le coût d'achat : 2 à 3 fois supérieur à celui d'un camion diesel** avec cependant un coût d'exploitation par km 50 % moins élevé par rapport à un camion diesel, ce qui permet de réduire en partie le surcoût lié à l'acquisition.

En conclusion, il apparaît qu'en milieu urbain et péri-urbain, l'électrique peut constituer une solution à ce jour, afin d'assurer la décarbonation.



### PARMI LES BIOCARBURANTS, FOCUS SUR LE B100

Le B100, biocarburant à base de colza, est compatible avec les motorisations diesel de la norme EN14214, destinées aux flottes captives de poids lourds de plus de 3,5 tonnes (camions, cars, bus, engins de chantiers etc...). Il présente l'avantage de se substituer immédiatement au gazole, tout en restant miscible et réversible avec celui-ci.

Certains constructeurs commercialisent déjà des motorisations au B100 exclusif et plus de 2 000 camions roulent au B100 en France.

#### Avantages et contraintes :

Si l'utilisation du B100 est très vertueuse, la réglementation actuelle ne permet pas de clarifier ses bénéfices en termes d'usages et certaines questions restent encore en suspens notamment sur leur classement Crit'Air et leur autorisation de circuler en ZFE.

On sait cependant que son utilisation est capable d'offrir une autonomie comparable à celle du gazole et qu'il réduit de 60 % les émissions de CO<sub>2</sub> et de 80 % les particules fines.

Toutefois, le B100 n'étant pas disponible en station-service, son usage impose de pouvoir disposer d'une cuve privée pour le stocker.

### L'hydrogène

A l'étude en Europe et en France, l'hydrogène décarboné est perçu comme

une énergie d'avenir pour décarboner la mobilité lourde. L'hydrogène peut être utilisé de 2 façons, tout d'abord dans un véhicule électrique déjà existant, en remplaçant la batterie par un réservoir d'hydrogène et une pile à combustible qui va générer l'électricité à la place de la batterie. Ou bien dans un véhicule thermique, via le retrofit.

### **Avantages et contraintes :**

Dans le cadre de la décarbonation du secteur du transport, l'hydrogène présente de nombreux avantages :

- Des émissions de CO<sub>2</sub> nulles ;
- Une capacité de stockage complémentaires à celles des batteries électriques ;
- De fortes puissances motrices ;
- Une longue autonomie pour les flottes captives parcourant de longues distances ;
- Un temps de recharge équivalent à celui d'un moteur thermique.
- Cependant, son développement nécessite de relever des défis majeurs :
  - - L'installation d'une infrastructure efficace de ravitaillement ;
  - - La décarbonation de l'hydrogène en privilégiant la production par électrolyse de l'eau, gazéification de la biomasse ou en résidus de fabrication de chlore ;
- Le développement de l'offre des constructeurs ;
- La baisse significative des coûts des composants mais aussi de l'hydrogène vert à la pompe.

### **Le GNV**

Le GNV (gaz naturel véhicule) ou biométhane carburant, est un gaz obtenu par méthanisation, donc issu de la valorisation des déchets agricoles et déchets verts. Il est considéré comme énergie renouvelable et représente une excellente alternative au gasoil. Selon les hypothèses, le nombre de poids lourds roulant au GNV évoluera de 8 000 véhicules en 2022 à 32 000 en 2025 et pourrait atteindre 77 000 en 2030, avec des besoins en énergies allant de 5 à 11 TWh.

### **Avantages et contraintes :**

- Le GNV produit 37 % de moins de dioxyde de carbone, 70 % de moins d'oxyde d'azote et 84 % de moins de particules fines que les autres carburants ;
- Le GNV a la spécificité, à l'image d'autres biocarburants comme l'éthanol E85, de pouvoir être introduit dans une proportion de plus en plus importante dans un carburant d'origine fossile ;
- Le coût : Il est en effet d'environ 60 centimes moins cher au litre que le gasoil et le prix d'un véhicule utilitaire au GNV est beaucoup moins important que celui d'un camion électrique ;
- Le GNV encrasse moins le moteur donc le véhicule nécessite moins d'entretien ;

Son principal inconvénient est le manque d'infrastructures de recharge. Il existe actuellement environ 290 stations en France. (Source : AFGNV)

### **Le retrofit**

Le retrofit est une solution du mix énergétique adaptée aux VUL et VI en milieu urbain. Il consiste à remplacer un moteur thermique par une alternative électrique, gaz ou hydrogène, moins polluante.

Même si le retrofit électrique est pour le moment le plus utilisé, le retrofit à hydrogène prend sérieusement son essor et pourrait faire l'objet d'une industrialisation ambitieuse dans les années à venir, notamment s'il bénéficie d'un développement des stations de recharge.

Le retrofit hydrogène consiste à transformer un véhicule thermique en électrique dans un premier temps. Le moteur électrique est alors alimenté par un pack batterie auquel on ajoute ensuite une pile à combustible et des réservoirs d'hydrogène. La taille du réservoir d'hydrogène ou la puissance de la pile à combustible va changer en fonction du type de véhicule et de son usage.

A noter : le Ministère de la Transition Ecologique a annoncé en avril 2022

une prime au retrofit électrique pour les camions. Le montant de l'aide s'élève à 40 % du coût de la transformation du véhicule (de motorisation thermique à électrique) dans la limite de 50 000 euros.

## **LA TRANSITION EN QUESTION SUR SOLUTRANS**

En sa qualité d'évènement mondial de la filière, SOLUTRANS 2023 joue pleinement son rôle en informant et en éclairant les professionnels du secteur sur toutes les solutions existantes. Vitrine du dynamisme de la filière, le salon sera durant 5 jours, une véritable source d'information au travers d'ateliers, d'animations et de conférences organisés pour nourrir la réflexion des professionnels et leur permettre d'anticiper les défis qui les attendent.

Un programme de conférences et d'ateliers thématiques sur les énergies nouvelles

### **MARDI 21 NOVEMBRE :**

Au sommaire de la plénière, les mutations de l'industrie VI et VU au service de la transition énergétique, avec la mise à jour des résultats de l'Étude VIsion'Air de la FFC.

Cette étude fournit une analyse du mix de motorisation selon différents angles et leur contribution carbone. Elle permet à tous les professionnels de la filière d'anticiper et de se mettre en phase avec leur stratégie et les derniers objectifs réglementaires.

### **MERCREDI 22 NOVEMBRE :**

Le retrofit, une solution de mix énergétique pour les VUL en milieu urbain

### **MERCREDI 22, JEUDI 23 ET VENDREDI 24 NOVEMBRE :**

Comment financer mon camion zéro émission – en 3 parties

### **JEUDI 23 NOVEMBRE :**

Transition énergétique, quels enjeux pour le TRM et ses infrastructures ?

## Les Compagnons du Devoir en congrès !

**Le 68<sup>e</sup> Congrès des Compagnons Carrossiers – Constructeurs de Véhicules s'est tenu du samedi 6 au lundi 8 mai à Saint-Martin le Beau (37) sous le soleil de Touraine.**

Le thème de cette année était « L'envie d'avoir envie », certains y reconnaîtront une célèbre chanson française.

« Le but de ce Congrès reposait sur les moyens de donner envie à nos jeunes de devenir Carrossier, de rester Carrossier et surtout de devenir Compagnon Carrossier. Car pour rappel, les effectifs des carrossiers, c'est environ 250 jeunes en formation initiale du CAP au BAC PRO et en perfectionnement par le tour de France et de nombreux salariés d'entreprises formé chaque année dans l'entreprise ou dans les centres de formations des compagnons du devoir. »

« La première journée, toujours consacrée à l'accueil et à la partie statutaire, permet de se retrouver dans une ambiance conviviale et fraternelle, plus d'une centaine de personnes ayant fait le déplacement cette année. La fin de journée a servi de préparation pour l'animation du lendemain matin, en laissant la parole aux portes paroles des jeunes afin qu'ils nous listent leurs

envies professionnelles et personnelles, puis échanger avec les compagnons présents.

L'objectif de ce moment d'échanges consiste à nourrir l'ensemble de l'auditoire sur les aspirations de la jeunesse en préparation des travaux collaboratifs du lendemain. En effet, l'ambition de ces travaux est de faire sortir chacun des participants de la vision qu'il peut avoir de la jeunesse et de ses attentes, ses envies, ses craintes... Quel meilleur conférencier que la jeunesse elle-même ! Ce temps d'échange a permis de mettre en lumière plusieurs points saillants tournant autour de l'équilibre : équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle, équilibre entre temps pour soi et temps pour la communauté des Compagnons, ou encore équilibre entre travail et rémunération... Les générations tournent, les mentalités changent et c'est important que tout le monde s'en rende compte.

Fort de ces constats, le dimanche, les Compagnons se sont mis en sous-



groupe de six personnes, les anciens et les jeunes séparés pour cette première étape.

Le support de travail ? La chanson L'envie, de Johnny Hallyday... En étudiant en détail les paroles de cette chanson, on se rend compte que l'envie est traitée selon trois dimensions : le manque, les valeurs et le

### Gilles AMAT

Responsable de l'Institut des Métiers de la Carrosserie des Compagnons du Devoir

« Mon premier contact avec les Compagnons du Devoir s'est fait lors d'une rencontre avec un Compagnon sur le stand d'un forum de l'emploi et un mois après j'emménageais à Épône en région Parisienne, c'était en 2014. Je sortais un an auparavant d'une formation en BTS CRC et me voilà parti sur le Tour de France pour me perfectionner davantage.

Cette nouvelle étape me permettra d'acquérir de nouvelles compétences en exerçant dans les différents métiers de la Carrosserie comme la réparation, la transformation et la construction de véhicules aussi bien à l'atelier qu'un

bureau d'études et de grandir humainement en voyageant chaque année dans une ville différente, telles que Cholet, Laval, Toulouse et Strasbourg parmi tant d'autres ce qui permet de découvrir de nouvelles personnes et de nouvelles cultures riches de leurs différences.

Lors de mes dernières années de Tour de France, j'ai pu transmettre les savoirs acquis en tant que formateur à une centaine d'apprentis, âgés de 15 à 50 ans. Le but étant non pas de leur faire obtenir un diplôme mais de leur faire découvrir la multitude de compétence que peut offrir le métier de Carrossier à travers ses multiples facettes ainsi que la richesse de notre institution qu'est

le Compagnonnage, évidemment ils valident aussi un diplôme mais c'est la conséquence de l'acquisition de compétences.

Enfin, le 5 juillet 2022 je pris la relève de Mr Vincent BERNARD au poste de Responsable d'Institut des Métiers de la Carrosserie, le but est de continuer à participer à l'évolution de la formation, au développement de partenariats et à la rencontre des acteurs des métiers de la carrosserie, à rester en alerte sur la veille métier et de savoir conserver la mémoire de nos anciens, afin d'en tirer un maximum de bénéfice pour que nos jeunes Carrossiers Compagnons du Devoir puissent s'accomplir dans et par leur métier. »

sens. C'est donc sur ces trois axes que les Compagnons ont dû répondre à chaque fois aux mêmes questions :

- La définition du manque, des valeurs et du sens pour la jeunesse
- Le rôle que peut jouer le Tour de France relativement à ces définitions
- Les actions qu'il s'agirait de mettre en œuvre pour démultiplier les effets,

A l'issue de cette effervescence bouillonnante, les Compagnons ont eu droit au repos le temps d'une pause bien méritée. Puis l'auditoire a confronté les différentes propositions et défini plusieurs actions à mener (qui, quand et comment). Ce moment fut fort enrichissant et fit ressortir de multiples réflexions communes entre nos jeunes et nos anciens, qui permit de bien montrer que la vision était la même entre nos différentes générations et avec la même envie de faire prospérer les Métiers de la Carrosserie. Le début d'après-midi laissa place à la présentation et débat

autour des différents rapports d'activités (Devenir des Métiers, Institut, etc.) et l'annonce du Changement de Ville (moment où les itinérants apprennent où ils iront à la rentrée) a conclu cette deuxième journée pour finir sur un verre de l'amitié suivie d'un banquet avec tous nos invités et accompagnants(es).

Lors du 3<sup>e</sup> et dernier jour, les participants ont pu assister à la présentation des travaux effectués par les jeunes à travers le monde ainsi qu'au compte-rendu de 2 jeunes travaillant en Italie sur cette année 2022-2023.

#### De ce congrès, nous devons en retenir :

- La validation de doubler nos effectifs de jeunes via le tour de France d'ici à 2027
- La mise en place de la troisième année du tronc commun de connaissance sur la rentrée 2023-2024 qui a pour but d'emmener tous les jeunes

à un niveau minimum Bac+2, afin d'être sûr qu'ils aient un bagage complet de compétences, leur permettant ainsi de pouvoir se spécialiser plus facilement par la suite dans le domaine qu'ils souhaiteront.

- La volonté de travailler en inter-métiers avec les chaudronniers, mécaniciens, hydraulicien, etc. sur nos compétences communes et proposer une offre formations plus complète allant jusqu'au Master.
- Travailler notre partenariat entreprise afin de travailler ensemble pour mieux appréhender les évolutions du métier et de le promouvoir ainsi que les besoins en compétences et donc en formation. »

**Merci à Gilles AMAT pour le récit de ce superbe événement qui dessine l'avenir des Compagnons du Devoir, toujours autant impliqués pour l'avenir et les jeunes de notre filière !**

## FFC MOBILITÉ RÉPARATION ET SERVICES

TRIBU



La plateforme informatique de gestion des sinistres automobiles par cession de créance

## MOTORCRAFT utilisera désormais TRIBU

**Le Réseau MOTORCRAFT, créé en 2004 par Ford France préconise l'outil TRIBU de la FFC Mobilité Réparation et Services, à ses 463 sites français. Une reconnaissance qui démontre une fois de plus la pertinence de la cession de créance, gérée par un outil informatique de qualité.**

L'outil TRIBU sera à la disposition de tous les centres du réseau MOTORCRAFT dès le 1<sup>er</sup> juin 2023. Pour Romain PETIBON, Responsable de l'enseigne MOTORCRAFT : « L'outil Tribu de la FFC va permettre à MOTORCRAFT de proposer un outil efficace à ses adhérents dans la mise en place de son label vitrage « Motorcraft Glass » et aussi pour ceux ayant des activités de carrosserie. Le service d'accompagnement de la FFC Mobilité, Réparation et Services jusqu'au règlement des factures va nous aider à continuer sereinement le développement de notre réseau ».

Selon Patrick NARDOU, président de la FFC Mobilité Réparation et

Services : « MOTORCRAFT est le troisième réseau d'un constructeur automobile à nous rejoindre et nous en sommes très fiers ».

Pour rappel, TRIBU est une plateforme informatique de gestion de sinistres automobiles par cession de créance. TRIBU permet notamment de simplifier les démarches administratives liées à ce processus de règlement auprès d'un carrossier ou d'un vitrier spécialisé non agréé par l'assureur.

Grâce à la cession de créance, le client n'a plus besoin d'avancer les frais de remise en état, en attendant que son assurance le rembourse. Il

laisse au professionnel le soin de se faire régler directement par la compagnie d'assurance.

Alors que ce procédé administratif se démocratise depuis quelques années, la simplification des démarches que permet la plateforme TRIBU séduit de plus en plus de professionnels ne disposant pas des agréments de toutes les compagnies d'assurance. En 2022, la FFC Mobilité Réparation et Services a enregistré plus de 125 000 dossiers dans TRIBU.

MOTORCRAFT est un réseau national de 463 points de vente spécialistes dans l'univers de la réparation et de l'entretien de l'automobile.



# Opération Portes Ouvertes chez CORNUT

**La société CORNUT faisait découvrir à son environnement les 8 et 9 juin ses nouvelles installations sur le site de Montfaucon-en-Velay, en Haute Loire.**

**C**réé en 1950, ce carrossier constructeur compte aujourd'hui près de 80 collaborateurs entre le site Montfaucon et celui de La Fouillouse. Près de 1200 véhicules sortent de ses ateliers chaque année. Outre le fait qu'elle est Opérateur Qualifié UTAC Poids Lourds et Véhicules Utilitaires Légers, l'entreprise CORNUT est également constructeur de bras hydrauliques DYNAMIC'S depuis 1995 et se trouve être l'un des premiers carrossiers industriels à avoir été certifié ISO 9001.

L'adaptation est l'activité historique de l'entreprise. Cette activité permet de

répondre à des besoins spécifiques des clients. Ces transformations peuvent aller d'un simple changement d'emplacement, le montage d'équipement ou des aménagements pour le convoi exceptionnel. Mais aussi des modifications beaucoup plus profondes comme la chaîne cinématique par l'ajout d'un ralentisseur électrique, d'une boîte de coupure ou de réducteur. Mais pas uniquement : l'équipe CORNUT est capable d'intégrer tout type d'équipement sur VUL et PL tels que des compresseurs et surpresseurs (pour le dépotage de matière en vrac), des systèmes hydrauliques complexes (treuils, broyeur à bois etc...), mais aussi d'in-

tégrer des machines spécifiques (par exemple scanner à conteneur) ou mettre en conformité les véhicules pour le transport d'explosifs. CORNUT propose ainsi une large gamme de carrosserie : bras, grues, plateaux, bennes etc...

Concernant sa construction de bras hydrauliques de la marque DYNAMIC'S, il s'agit de produits fabriqués dans ses ateliers à raison de 450 bras/an, conçus par son propre bureau d'études composé de 4 collaborateurs dédiés. La gamme de bras permet de couvrir toutes les marques de véhicules utilitaires avec des bras allant de 2 t à 9,5 t. La gamme lourde va de 16 t à 26 t avec



une cinématique unique permettant des vitesses de fonctionnement extrêmement rapides.

Parallèlement, CORNUT est importateur exclusif pour la France des grues de manutention CORMACH (20 à 575 t.m) et FERRARI (2,5 à 20 t.m) pour lesquelles l'entreprise a développé une large expérience dans la conception de faux châssis et de plateaux sur mesure.

CORNUT est également agent DOLL pour la distribution de toute leur gamme de produits forestiers : Arrière-trains auto-suiveurs pour transport de bois longs, porteurs + remorques pour transport de billons, semi-remorques ou extensibles et paniers pour transport de bois mixtes.

Alain CORNUT, ex-président, précise : « Notre force c'est notre capacité à proposer des montages sur mesure à la demande du client que ce soit pour

de la carrosserie ou de l'adaptation. Une particularité dans notre entreprise, nous distinguons l'étude avant-vente et après commande client : en avant-vente toutes les études et offres techniques sont réalisées par le service méthodes. Les études sont réalisées en 2D et avec des outils de calcul et dimensionnement simplifiés (les répartitions des charges, études de stabilité, dimensionnement hydraulique et cinématique...). Après la vente, le service lance le dossier et réalise les commandes techniques mais c'est notre bureau d'études qui réalise les plans 3D, les études par éléments finis si nécessaire et les mises en plans. Le service méthodes assure tout le suivi technique atelier et la mise en conformité réglementaire des véhicules. Notre service méthodes est constitué de 5 personnes, réalisant à la fois les offres et l'ordonnancement des commandes. Nous avons 7 commerciaux sur toute la France, chacun ayant son secteur géographique et produit défini. »

De plus la pérennité de l'entreprise est assurée depuis 2 ans par :

- Pascale CORNUT, Présidente, Gérard CORNUT, Directeur Général, Xavier CORNUT, Directeur Commercial, Vincent CORNUT, Directeur Technique.

L'agrandissement de l'atelier carrosserie correspond à l'extension de l'espace dédiée au montage d'équipements de carrosserie sur poids lourds : grue de manutention, bras hydraulique, plateau, benne... Un confort pour les équipes, une nécessité pour répondre à la demande croissante des clients.

La FFC CONSTRUCTEURS salue cette très belle opération portes ouvertes, à l'image du dynamisme de la société CORNUT, dont vous pouvez découvrir les réalisations et rencontrer les collaborateurs sur de nombreux salons à l'instar de l'IAA d'Hanovre et de SOLUTRANS.