

## Alexandre NEISSE, Apprenti Chef de Projet en matériaux composites chez FRAPPA

**Nous avons eu le plaisir de rencontrer Alexandre NEISSE, Apprenti Chef de Projet en matériaux composites chez FRAPPA, qui a bien voulu partager sa jeune expérience et nous présenter son parcours, son quotidien, ses missions, et son début d'histoire dans notre filière.**



**A**lexandre a 22 ans et, avec un père chauffeur-routier, il se destine très tôt à un métier dans la filière carrosserie. « Dès 10 ans, je savais que je voulais travailler dans un métier avec des véhicules » nous explique-t-il.

Plus tard, il se découvre aussi un intérêt pour l'écologie, le développement durable et l'énergie, qui le mèneront vers un BAC STI2D (sciences et technologies de l'industrie et du développement durable) option développement durable. Il poursuit ensuite avec un BTS CRC (Conception et Réalisation de Carrosserie), une formation qui confirme son intérêt pour la carrosserie construction.

« C'est varié, il y a du calcul, de la CAO (Conception Assistée par Ordinateur), de la mécanique, et on s'intéresse aussi aux composites ».

À la suite de son BTS CRC, il essaie d'intégrer une licence Chef de Projet Composites, mais n'est pas accepté. Alexandre ne perd pas sa détermination et passe par une formation de « stratifieur multi procédés en matériaux composites » pendant 1 an, afin d'avoir de bonnes bases pour accéder à la licence tant désirée et mettre toutes les chances de son côté.

Résultat : Ses efforts paient, il réussit avec brio les formalités de passage et est enfin accepté en Licence en septembre 2020.

« J'ai choisi cette voie car, de nos jours, la filière de la carrosserie s'oriente vers le mieux en termes d'écologie et d'environnement, notamment au niveau des composites. Selon moi, les qualités pour réussir dans mon travail sont l'organisa-

tion et la détermination. Il faut aussi se montrer minutieux et sérieux, et enfin, ne pas avoir peur de prendre des responsabilités. » nous dit-il.

Dès son arrivée chez **FRAPPA**, on l'intègre dans les ateliers afin qu'il découvre les process de fabrication et rencontre les différents membres d'équipe qui vont l'entourer et l'accompagner. Bel exemple d'intégration que de présenter et de mettre en confiance le jeune auprès des différents collègues avec lesquels il va échanger. Son apprentissage en atelier se déroule pendant 6 à 7 mois. Puis, vient le travail « méthodes » et amélioration des process où, depuis plusieurs mois, il a à sa charge la création d'un classeur méthode pour le secteur montage de la carrosserie.

« La création d'un classeur méthode dans ce secteur, c'est tout nouveau. Je dois donc aller chercher les informations auprès des équipes » nous explique-t-il.

### Alexandre NEISSE nous en dit plus sur son quotidien chez FRAPPA

« Il ne faut pas avoir peur des horaires car il y a beaucoup de travail \*rires\*. On ne s'ennuie pas et c'est ce que j'aime. J'assure le suivi des fiches opératoires, des modifications et mises à jour à apporter, des contrôles de conformité véhicule, etc... »

En ce qui concerne son futur, ses projections sont claires : « La première étape, c'est obtenir mon diplôme, par la suite, j'espère pouvoir signer un CDI chez FRAPPA car je me sens très bien ici. Je suis autonome, on me fait confiance, c'est important quand on est jeune. ».

Un très beau parcours mis en avant par l'organisation FRAPPA, dans un domaine d'avenir qui mérite d'être plus connu du grand public. Encore un bel exemple de motivation et de dynamisme positif chez les jeunes de notre filière !

Un grand merci à Alexandre NEISSE et à l'entreprise FRAPPA pour cet entretien, en leur souhaitant une très bonne continuation et du succès !

Frappa, groupe familial spécialisé dans la carrosserie industrielle, basé en Auvergne-Rhône-Alpes, défend depuis plus de 175 ans les valeurs que sont l'amour du travail bien fait, le respect et l'écoute du client. Frappa renforce sa politique de faire le mieux possible au meilleur coût en Ardèche. En fabriquant ses propres panneaux isolants, ses châssis et ses groupes froid cryogéniques (0 émission de Co2, 0 émission de Nox et 0 bruit), Frappa fait le choix d'internaliser le maximum de valeur sur ses deux sites à Davézieux. Leader du froid durable, Frappa poursuit sa démarche de respect de l'environnement dans l'élaboration de solutions durables. Carrossier constructeur de matériel frigorifique de 3,5t à la semi-remorque, l'offre FRAPPA intègre également la location, la réparation, le négoce de véhicules d'occasion et de pièces détachées.

L'entreprise est très active sur la formation des jeunes, puisque plus de 13% des effectifs sont en apprentissage. L'entreprise les accompagne vers le diplôme et dans un objectif d'emploi en CDI.

<http://www.frappa.com>